Finanțat de Uniunea Europeană

COMUNICAT DE PRESĂ

Craiova, septembrie 2025

Lansarea proiectului „Creșterea participării la programele de formare profesională”

PRIMASERV SRL anunta lansarea oficiala a proiectului **„Creșterea participării la programele de formare profesională”**, cod SMIS 338084, proiect cofinantat din **Fondul Social European Plus**, prin **Programul Educatie si Ocupare 2021–2027**, Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35.

Proiectul este implementat in regiunea **Sud-Vest Oltenia** si are ca obiectiv general creșterea gradului de accesibilitate a cel puțin 308 persoane din județul Olt (SVO) la măsuri,instrumente și activități integrate și personalizate de orientare în carieră și consiliere profesioanală, formare profesională în sistem formal și nonformal în scopul îmbunătățirii nivelului de competente profesionale și creșterea gradului de ocupare, corelându-se cu nevoile și necesitățile actuale ale pieței muncii.

Valoarea totala a proiectului este de **2.478.664,52 lei**, din care:

- V**aloarea cofinantarii UE: 2.001.521,60 lei**;
- **Valoarea eligibila nerambursabila din bugetul national: 353.209,70 lei**;
- **Valoarea cofinantarii eligibile a beneficiarului: 123.933,22 lei**

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 – Furnizarea de masuri integrate si personalizate pentru un numar de 308 cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani, fara/cu nivel scazut de formare, ISCED 0-2 si ISCED 3 (maxim 25% din GT, care nu au un loc de munca (inactivi/someri etc.)) sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit, cu domiciliul in Jud. Olt, Reg.SVO. In cadrul acestor activitati sunt furnizate masuri active de ocupare pentru 308 persoane: Servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala. Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A.1.2 Furnizarea de servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala. OS1 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS1 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a

PRIMASERV Solutii Complete In Constructii

oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)".

2. OS2 - Cresterea nivelului de competente digitale de baza si competente de limba romana pentru 266 de persoane prin participarea acestora la programe de formare profesionala autorizate in conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor (COMPETENTE DIGITALE DE BAZA = 120 de ore – 140 de persoane (10 grupe); COMPETENTE DE LIMBA ROMANA = 120 ore – 126 de persoane (9 grupe). Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A.2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala - competente - CURSURI AUTORIZATE COMPETENTE LIMBA ROMANA si DIGITALE DE BAZA. OS2 contribuie larealizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS2 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)".

OS3 - Cresterea nivelului de ccalificare pentru 42 de persoane prin participarea acestora la un program de formare profesionala autorizat in conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor (CURS SUDOR ELECTRIC– NIVEL 2 = 360 de ore – 42 de persoane (3 grupe). Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A.3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala CALIFICARE NIVEL 2 = 360 ORE – CURS SUDOR ELECTRIC. OS3 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS3 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)".

OS4 - Cresterea nivelului de instruire pentru 266 de persoane prin participarea acestora la programe de formare profesionala in sistem nonformal CURS ECONOMIE VERDE /LOCURI DE MUNCA VERZI - 50 ORE/curs - NONFORMAL, (19 grupe x 14 persoane) - 266 persoane. Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A. 3.2 Organizarea și derularea de programe de formare - IN SISTEM NONFORMAL. OS4 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS4 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)".

Activitati proiectului:

Activitatea 0. Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare (activitate precontractuală);
Activitatea 1. Informarea, selectarea, înregistrarea, monitorizarea, menținerea în proiect a grupului țintă și furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională;
Activitatea 2. Furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română, competențe IT;
Activitatea 3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă;
Activitatea 4. Organizarea și implementarea procesului de management - activitate transversală;
Activitatea 5. Activitatea suport proiect – activitate transversală – cheltuieli indirecte
Activitatea 6. Informarea și publicitatea proiectului - activitate transversală

Rezultate asteptate:

Rezultat A.0.1. Realizarea analizei de nevoi inițiale in vederea identificarii necesarului de formare profesionala pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare: o analiza de nevoi realizata care are ca scop identificarea nevoii reala de formare profesionala. Rezultatul 1 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 1 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).
Rezultat A.1.1 Informarea, selectarea, inregistrarea, monitorizarea, mentinerea in proiect a grupului tinta: minim 500 de persoane informate cu privire la importanta participarii la

programele de formare profesionala; minim 500 de persoane informate cu privire nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, handicap, varsta sau orientare sexuala; minim 2 evenimente pe luna organizate in scopul informarii cu privire nediscriminarea si prevenirea oricarei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, handicap, varsta sau orientare sexuala; 1 metodologie de organizare si desfasurare a evenimentelor de informare; minim 2 postari/luna pe paginile de facebook /instagram, site web; liste de prezenta cu persoanele participante la evenimentele de informare; 1 metodologie de selectie a grupului tinta; 1 baza de date formata din 350 de potentiali membrii ai GT, 318 de dosare complete de grup tinta (308 dosare cu candidati inscrisi in grupul tinta si 10 dosare cu candidati inscrisi pe lista de rezerva); 1 situatie cu candidatii inscrisi care va cuprinde persoanele eligibile, persoanele pe lista de rezerva si persoanele neeligibile. Rezultatul 2 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 2 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.1.2 Furnizarea de servicii de orientare in cariera si consiliere profesionala: 1 procedura de orientare profesionala si consiliere in cariera realizata in cadrul proiectului; 1 grafic de desfasurare a serviciilor de orientare profesionala si consiliere in cariera; 308 dosare individuale de de orientare profesionala si consiliere in cariera (cu anexe: exemplu - recomandari pentru program formare/evaluare) 308 CV-uri format Europass actualizate; 308 scrisori de motivare. Rezultatul 3 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 3 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala - competente - CURSURI AUTORIZATE COMPETENTE LIMBA ROMANA si DIGITALE DE BAZA: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare, insotita de instrumente de monitorizare; 140 de persoane participante la cursul de COMPETENTE DIGITALE DE BAZA; 126 de persoane participante la cursul de COMPETENTE DE LIMBA ROMANA; 19 de grupe de curs organizate in cadrul proiectului; 2 programe de formare profesionala organizate in cadrul proiectului: CURS de COMPETENTE DIGITALE DE BAZA - minim 140 de persoane (10 de grupe x 14 persoane) participante; COMPETENTE DE LIMBA ROMANA – minim 126 de persoane (9 grupe x 14 persoane). Rezultatul 4 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 4 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala CALIFICARE NIVEL 2 = 360 ORE, autorizate: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare, insotita de instrumente de monitorizare; 42 de persoane participante la cursul de SUDOR
ELECTRIC – NIVEL; 1 programe de formare profesionala organizat in cadrul proiectului: CURS SUDOR ELECTRIC - minim 42 de persoane (3 grupe x 14 persoane) participante. Rezultatul 5 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 5 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Rezultate A.3.2 Organizarea și derularea de programe de formare - IN SISTEM NONFORMAL: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare profesionala, insotita de instrumente de monitorizare; 266 de
persoane beneficiare a programelor de formare in domeniul economie verde/locuri de munca verzi; 19 grupe de curs organizate in cadrul proiectului; minim 1 program de formare in sistem nonformal organizate in cadrul proiectului: CURS ECONOMIE VERDE /LOCURI DE MUNCA VERZI - 50 ORE/curs - NONFORMAL, (19 grupe x 14 persoane) - 266 persoane. Rezultatul 6 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 6 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).
Rezultat A.4.1. Coordonare, planificare, implementare, monitorizare activitati: Minute de sedinta; planuri si strategii de management de proiect; metodologii implementare; rapoarte de activitate; contracte de munca; fise de post; planificari si termene; analize privind stadiul de implementare al proiectului; 1 procedura operationala pentru respectarea principiilor egalitatii de sanse si nediscriminarii; 1 procedura privind respectarea principiilor dezvoltarii durabile; 1 cod etic luat la cunostinta de catre toti membrii echipei de implementare: 1 plan de realizare si monitorizare tehnica a proiectului, fise de pontaj; rapoarte de activitate; livrabile; 1 calendar de implementare si monitorizare; 1 diagrama de implementare; minute sedinte; vizite de monitorizare notificari; acte aditionale; rapoarte de progres; rapoarte tehnice; rapoarte financiare; situatii de evidenta contabila.
Rezultat A.4.2. Coordonarea si organizarea financiara a proiectului; cereri de rambursare; cereri de plata; cereri de prefinantare; rapoarte financiare; situatii de evidenta contabila; 1 plan de realizare si monitorizare financiara a proiectului 1 plan de achizitii actualizat periodic pentru asigurarea unei bune desfasurari a proiectului; 1 procedura de achizitii; dosare de achizitii: studii de piata, note pentru estimarea valorilor, cereri de oferta/documentatii de atriburie, note justificative de atribuire, contracte de prestari servicii/furnizare bunuri, procese verbale de receptie;

PRIMASERV
Solutii Complete In Constructii

Finanțat de Uniunea Europeană

Rezultat A6.1 Informarea si publicitatea proiectului: 1 conferinta de lansare a proiectului; 1 comunicat de presa lansare proiect; 1 conferinta finalizare proiect; 1 comunicat finalizare proiect; 1 site web realizat si actualizat la zi cu activitatile desfasurate in cadrul proiectului; 1 pagina de facebook /instagram realizata si actualizata la zi cu activitatile desfasurate in cadrul proiectului; 1 set de materiale de informare si publicitate ce va contine: mape (min. 100 buc), afise (min.5 buc), pliante (min. 100 buc), roll-up (1 buc.), pixuri inscriptionate (min. 100 buc) si va fi in concordanta cu Ghidul Conditii Generale – PEO 2021 - 2027; o informare permanenta a activitatilor desfasurate in cadrul proiectului.

Grupul tinta vizat de proiect este format din 308 pers.cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani,fara/cu nivel scazut de formare, ISCED 0-2 si ISCED 3 (maxim 25% din GT,care nu au un loc de munca (inactivi/someri etc.))sau ocupa un loc de munca cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit,cu domiciliul in Jud.Olt, Regiunea Sud Vest Oltenia.

Proiectul se va implementa in perioada **01 septembrie 2025 – 31.04. 2027**, iar rezultatele estimate includ formarea si certificarea unui numar semnificativ de persoane, cu efecte directe asupra adaptabilitatii si competitivitatii acestora pe piata muncii.

Pentru informatii suplimentare:
Popa Costina- Alina, Expert recrutare si monitorizare grup tinta
E-mail: officeproiecte@primaserv.ro